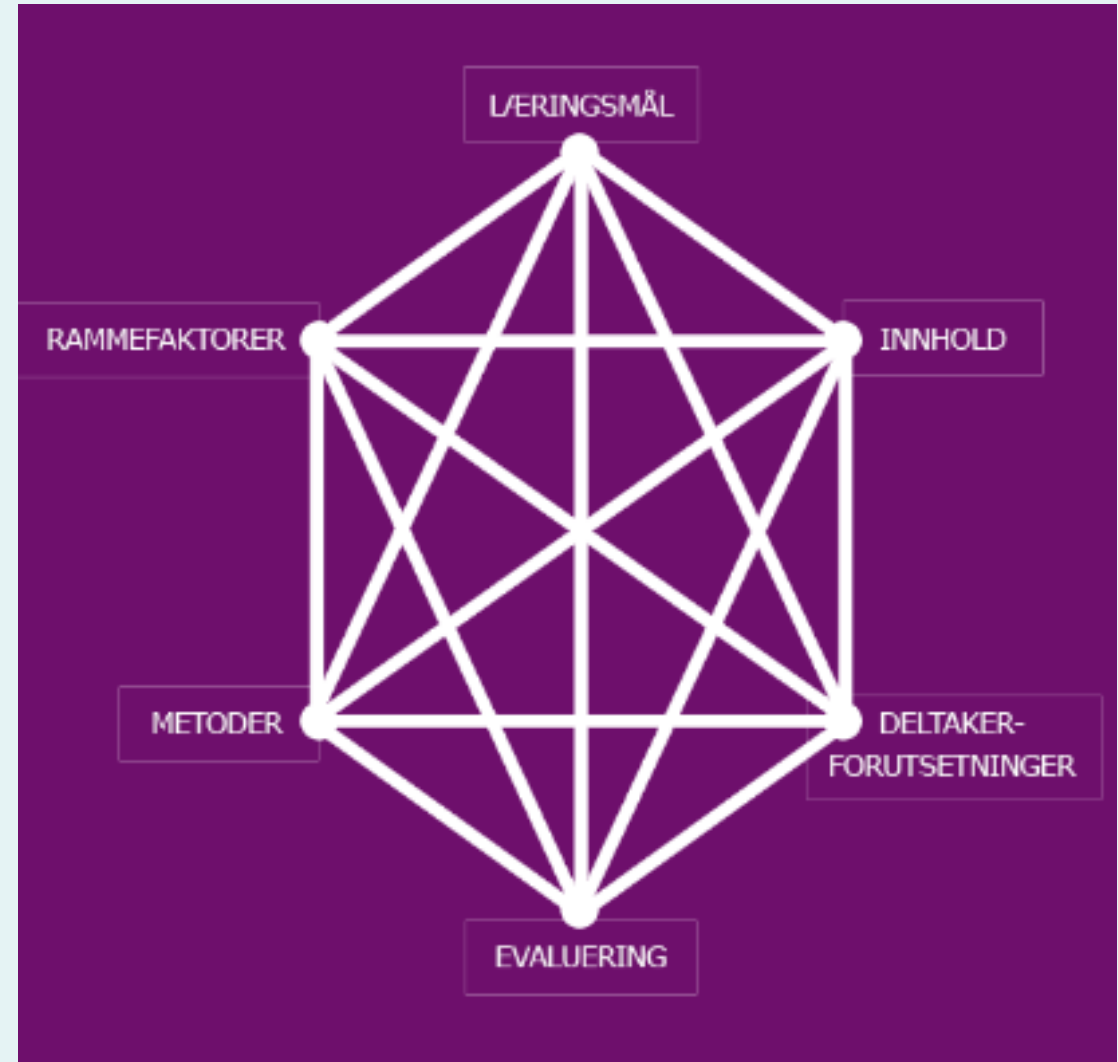


**Ulike læringsløp for grupper av ledere med
den digitale treningsarenaen**

Den vanskelige samtalen

Hva er formålet?
... felles praksis?
... felles innsats?
... felles kultur?

Bruk gjerne [«La stå! – digital veileder for utvikling av kompetansetiltak»](#)
i planleggingen



Dersom formålet er:

- Å utvikle en mer **felles praksis**, fordi praksis spriker mellom ledere og avdelinger .. →
 - ... kan løsningen være et læringsløp i form av kurs, med ett par samlinger og individuelt arbeid.
- Å gjøre en **felles innsats**, etter f.eks dårlige resultater i en medarbeiderundersøkelse, men uten kapasitet til å samles på tvers ... →
 - ... kan løsningen være et læringsløp i form av push fra HR, hvor alle lederne gjør det samme - men hver for seg.
- Å jobbe med en **felles kultur**, å styrke tilbakemeldingskulturen i hele virksomheten ... →
 - ... kan løsningen være et læringsløp i form av godt & blandet, et læringsløp som strekker seg over lengre tid og slik opprettholder trykket. En ny kultur er ikke bygget på en dag, men krever bevisstgjøring over tid.

Eksempler på ulike læringsløp:

Kurs

Push

Godt og blandet

Eksempler på ulike læringsaktiviteter m/symboler:



Samtale



Samling



E-læring

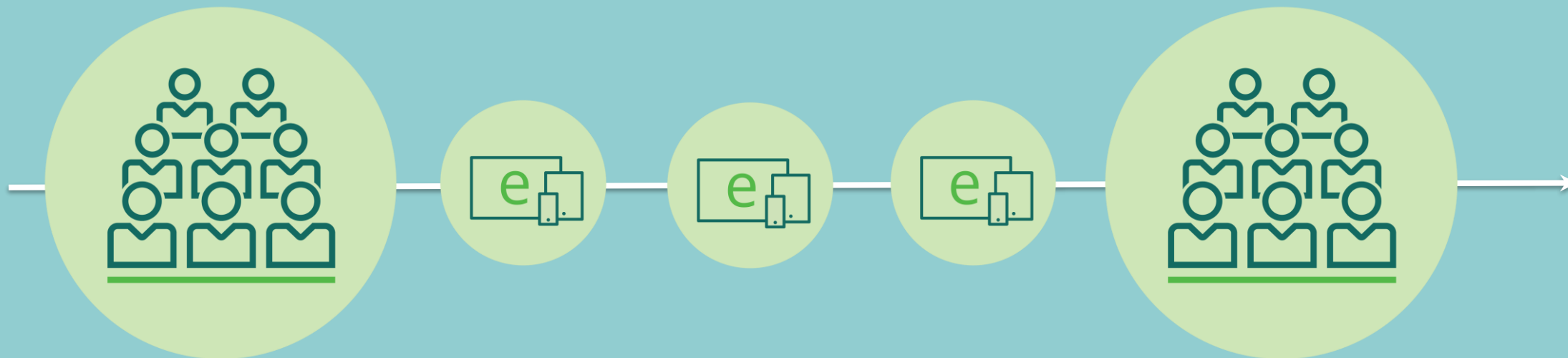


Nettverk



Innledning

Kurs Samlinger + individuelt arbeid



Den vanskelige samtalen –
del 1



3 timer

Den vanskelige samtalen –
del 2



3 timer

Push

Alle gjør det samme, men hver for seg

Uke 1:

Uke 2:

Uke 3:

Uke 4:



Godt & blandet

Læringstrykk over tid

